

Czikkelyné Fodor Tünde
Szakértői igazolvány száma: SZ034887
5502 Gyomaendrőd, Temető utca 2.
Telefonsz.: +36307301385

Szakértői vélemény

Kardoskúti Napköziotthonos Óvoda (5945 Kardoskút, Kossuth u. 4.)

Intézményvezetői beosztásról

Pályázó neve: Patócs Éva

Készítette: Czikkelyné Fodor Tünde

Megrendelő: Radics Vivien

közoktatási szakértő

Ügyintéző

Szakértői igazolvány száma: SZ034887

Tartalom

1. Tartalom	2. oldal
2. Adatok	3. oldal
3. A pályázó szakmai kompetenciái	3. oldal
4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése	4. oldal
4.1. A pályázó szakmai motivációja	4. oldal
4.2. Helyzetelemzés	5. oldal
4.3. Vezetési stratégia vizsgálata (célok, feladatok elemzése)	5. oldal
5. Összefoglalás	6. oldal

2. Adatok

Intézmény neve: ***Kardoskúti Napköziotthonos Óvoda***

Címe: ***5945 Kardoskút, Kossuth u. 4.***

Fenntartója: **Kardoskút Önkormányzatának Képviselő Testülete**

Megpályázott álláshely: **Óvodavezető (magasabb vezető)**

A pályázó neve: **Patócs Éva**

3. A pályázó szakmai kompetenciái

Patócs Éva 1984-ben kezdte meg szakmai munkáját hódmezővásárhelyi Nádor utcai Óvoda Endre Béla utcai tagóvodájában képesítés nélküli óvónőként, majd diplomája megszerzése után 1987-től a Nádor utcai óvodában lett óvodapedagógus. 1994. augusztus 1-től a hódmezővásárhelyi Kertvárosi Óvodában helyezkedett el, ahol 2001-től másfél éven át óvodavezető helyettesként is tevékenykedett.

Szakmai tudását továbbképzéseken, tanfolyamokon gyarapította:

- ❖ 1988- Tevékenységközpontú óvodai nevelési program megismerése – 40 óra
- ❖ Gyermektánc oktatás – Szarvas 120 óra
- ❖ Beilleszkedési zavarok – 30 óra
- ❖ Differenciáló, fejlesztő pedagógiai ismeretek – pedagógus szakvizsga Debrecen 2 év
- ❖ Közoktatási vezető szakvizsga – 1 év

A fenti képzések azt bizonyítják, hogy pályázó folyamatosan bővítette azokat a kompetenciáit, melyek a vezetői munkáját szakszerűbbé, hatékonyabbá tehetik.

Szervezési készségek és kompetenciák:	rendezvények, tanulmányi kirándulások szervezése lebonyolítása, gyors reagáló, döntő, ellenőrző képesség, megbízhatóság, személyes ügyek kezelése
Kommunikációs készségek és kompetenciák:	jó beszédképesség, választékos fogalmazás szóban és írásban
Társas készségek és kompetenciák:	csapatszellem, csapatmunka, ötletadás, érvelés, meggyőzés, mások motiválása, probléma megoldó képesség
Művészi készségek:	gyöngyfüzés, rajzolás, hangszeres tanulmányok (furulya, fuvola)
Egyéb készségek, kompetenciák:	lelkesedés, nyitottság, lojalitás alapfokú számítógép kezelői ismeretek B kategóriás jogosítvány, saját gépkocsi Aranykalászos gazda végzettség hagyományörző gyermektáborokban kézműves foglalkozás vezetése alkotó tevékenység: hímzés, gyöngyfüzés, kézi kötés, kézi-gépi varrás

Patócs Éva

- felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel
- pedagógus közigazgatási szakvizsgával és közoktatás-vezetői képzettséggel
- 32 éves óvodapedagógusi szakmai gyakorlattal rendelkezik.

4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése

A pályázó 29 évig dolgozott Hódmezővásárhely óvodáiban, két éve a Kardoskúti Napköziotthonos Óvoda vezetője.

Az elmúlt nevelési években munkája során igyekezett hatékonyabbá tenni az óvodákban folyó nevelőmunkát.

- Aktív részese volt óvodája Helyi Nevelési Programjának kidolgozásában a környezeti nevelés területén.
- Sikeres pályázatot nyújtott be a Környezetvédelmi Minisztériumhoz.
- Csatlakozott a Zöld Kapocs Egyesülethez.
- Kirándulásokat szervezett

➤ Mentori tevékenységeket folytatott

Az elmúlt két évben Kardoskúti óvodában óvodavezetőként:

- ✓ Tanulmányi túrákat szervezett
- ✓ A Magyar Madártani Egyesület „Madárbarát leszek” programjában vettek részt a gyermekek
- ✓ Kulturális élményt nyújt a gyermekeknek (színházi- zenei előadásokon vesznek részt a gyermekek)
- ✓ Jó kapcsolatokat épített ki a helyi egyesületekkel, szervezetekkel
- ✓ Közösségi szolgálatot szervez középiskolai diákoknak 50 órás letöltési kötelezettségük teljesítésére
- ✓ Óvodásokkal jelen vannak a falu közösségi rendezvényein
- ✓ Kiemelt figyelmet fordít az óvodás tehetségekre, támogatja, segíti őket.
- ✓ Hagyományt teremtett az újévi köszöntő regőlésből, mellyel a hagyományaink, népszokásaink megtartására, az anyanyelvi nevelésre hívja fel a figyelmet.
- ✓ Továbbképzésekre ösztönzi kollégáit, dajkaképzés valósult meg az elmúlt két évben
- ✓ Tovább folytatja mentori tevékenységét.

4.1. A pályázó szakmai motivációja

A pályázó szakmai és emberi motivációja: az eddigi jó gyakorlata, az óvoda arculatának megújítása, a gyermekek érdekeinek képviselése az elmúlt két évben is már sikeresnek bizonyult az eredmények tükrében. **Különös figyelmet fordít környezettudatos nevelésre, a magyar kultúra, a néphagyományok, szokások megőrzésére, átadására.**

Vezetői hitvallásának alapja: az emberi erkölcsi és szakmai igényesség, megfelelés a törvényi, a fenntartói, a szülői elvárásoknak. **Motiváltsága garantált.**

4.2. Helyzetelemzés

A pályázat tényekre, adatokra épülő helyzetképet tartalmaz. A pályázó teljes körű, komplex elemzést – értékelést készített az alábbi szempontok szerint:

- az óvoda jelenlegi helyzete
- gyermeklétszám alakulása
- személyi feltételek
- tárgyi feltételek

Az elkészített helyzetkép szakszerű – adatokkal alátámasztott -. Az intézmény külső- és belső feltételrendszerét folyamatban képes szemlélni és bemutatni, vezetői aspektusból látja, kezeli.

4.3. Vezetési stratégia vizsgálata (célok, feladatok elemzése)

A pályázó által felállított stratégiai célrendszer alapja a törvényesség és a szakmai színvonal biztosítása, a jogszabályok betartása, gyakorlatba való átültetése.

Továbbra is nagyobb figyelmet kell fordítani a következő 5 évben a pedagógus-életpálya törvényi előírásainak biztosítására, a pedagógusok minősítési tervbe kerülésének különös feltételeire, az intézmény belső ellenőrzésére, az óvodapedagógus(ok)továbbképzési lehetőségeire.

A megfogalmazott célok megfelelnek a pályázatban vázolt helyzetképnek, az óvoda szakszerű, törvényes, pedagógiai, vezetési gyakorlatának, a jogi szabályozóknak, az intézmény fenntartói elvárásainak.

5. Összefoglalás

Patócs Éva pályázó által benyújtott vezetői pályázat megfelel a törvényi előírásoknak. Tartalmi felépítése logikus, helyzetelemzése átfogó, tényekkel alátámasztott. Céljai, feladatai átláthatóak, ellenőrizhetőek.

Megállapítható, hogy a pályázó jól ismeri az intézmény működési feltételrendszerét.

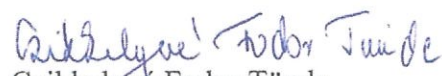
Czikkelyné Fodor Tünde
Szakértői igazolvány száma: SZ034887
5502 Gyomaendrőd, Temető utca 2.
Telefonsz.: +36307301385

Vezetői kompetenciái:

- szakmai igényesség, megfelelés a törvényi, a fenntartói, a gyermeki és szülői elvárásoknak
- elkötelezettsége, motivációja magas színvonalú.

Kompetenciái megfelelnek az óvodavezetői munka szakmai feltételeinek, intézményvezetői kinevezését javaslom.

Kardoskút, 2018. június 20.


Czikkelyné Fodor Tünde

közoktatási szakértő